

GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA									
SECRETARÍA DE SALUD									
PLANES ESTRATÉGICOS HOSPITALARIOS									
Nombre de la IPS	Hospital María Auxiliadora								
Código de habilitación de la IPS	254730030301								
Fecha de Aprobación de la Junta Directiva									
Nombre del Gerente	Claudia Eunice Yazo Castañeda								
Eje del Plan Departamental de Desarrollo	Objetivo Estratégico Institucional	Dimensión Relacionada con el Plan Decenal de Salud Pública	Meta de Resultado	Indicador de resultado					Valor esperado en el cuatrienio
				Nombre del indicador	Descripción de la fórmula	Unidad de medida	Línea base		
							Valor	Año	
TEJIDO SOCIAL CUNDINAMARCA 2036. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA. COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE.	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN DE SALUD AMBIENTAL	Implementar las políticas ambientales institucionales contenidas en el manual de bioseguridad y Plan Integral de Gestión de Residuos Sólidos - PGIRS	Número de políticas ambientales implementadas	Número estrategias implementadas por política /total estrategias planeadas por políticas	numero	4 en documento	2016	4
TEJIDO SOCIAL CUNDINAMARCA 2036. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA. COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE.	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN DE SALUD AMBIENTAL	Implementar las políticas ambientales institucionales contenidas en el manual de bioseguridad y Plan Integral de Gestión de Residuos Sólidos	Número de políticas ambientales implementadas	Número estrategias implementadas por política /total estrategias planeadas por políticas	numero	4 en documento	2016	4
TEJIDO SOCIAL	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN DE VIDA SALUDABLE Y CONDICIONES NO TRANSMISIBLES	Reducir en 0,2 el índice COP en la primera infancia y niñez (0-10 años) de los pacientes del régimen subsidiado y contributivo con contrato activo vigente del Hospital María Auxiliadora ESE- Mosquera.	Índice COP	# total dientes cariados, obturados, perdidos/# total niños atendidos durante el trimestre.	Porcentaje	2.4	2016	2.20
TEJIDO SOCIAL	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN DE VIDA SALUDABLE Y CONDICIONES NO TRANSMISIBLES	Incrementar la cobertura en un 20% de prevención y detección temprana efectiva hacia el programa de HTA del Hospital María Auxiliadora ESE Mosquera.	Cobertura de población identificada y canalizada efectivamente con riesgo de HTA.	# de usuarios detectados y canalizados a los programas de HTA / total de pacientes atendidos mayores de 45 años	porcentaje	900	2016	20%
TEJIDO SOCIAL	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN DE VIDA SALUDABLE Y CONDICIONES NO TRANSMISIBLES	Incrementar la cobertura en un 30% de prevención y detección temprana efectiva hacia el programa de Diabetes del Hospital María Auxiliadora ESE Mosquera.	Cobertura de población identificada y canalizada efectivamente con riesgo de diabetes.	# de usuarios detectados y canalizados a los programas de diabetes / total de pacientes atendidos mayores de 45 años	porcentaje	120	2016	30%
TEJIDO SOCIAL	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN DE VIDA SALUDABLE Y CONDICIONES NO TRANSMISIBLES	Implementar los Modelos de Prevención y Detección Temprana para los cánceres de mama, próstata, cuello uterino, estómago, páncreas y colon en la ESE.	Modelos implementados	# de modelos implementados	Número	0	2016	6
TEJIDO SOCIAL INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN CONVIVENCIA SOCIAL Y SALUD MENTAL	Implementar la política de salud mental.	Política implementada	% de implementación	Porcentaje	0	2016	60%
TEJIDO SOCIAL. COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE.	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL	Mantener en cero la mortalidad evitable por y asociada a desnutrición en menores de 5 años de la Institución	Mortalidad por o asociada a desnutrición	# casos de defunciones asociadas a desnutrición en menores de 5 años/# casos totales de defunciones de niños menores de 5 años	Tasa	0	2016	0

Eje del Plan Departamental de Desarrollo	Objetivo Estratégico Institucional	Dimensión Relacionada con el Plan Decenal de Salud Pública	Meta de Resultado	Indicador de resultado					Valor esperado en el cuatrienio
				Nombre del indicador	Descripción de la fórmula	Unidad de medida	Línea base		
							Valor	Año	
TEJIDO SOCIAL. COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE.	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL	Mantener en cero la mortalidad evitable por y asociada a desnutrición en menores de 5 años de la Institución	Mortalidad por o asociada a desnutrición	# casos de defunciones asociadas a desnutrición en menores de 5 años/# casos totales de defunciones de niños menores de 5 años	Tasa	0	2016	0
TEJIDO SOCIAL	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN SEXUALIDAD, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS	Mantener la mortalidad materna del Hospital en cero siguiendo la estrategia IAMI	Mortalidad materna	# casos defunción de gestantes/# total gestantes en la estrategia IAMI	Tasa	0	2016	0
TEJIDO SOCIAL	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN SEXUALIDAD, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS	Disminuir a 10% proporción gestantes adolescentes entre los 10 y 19 años del Hospital María Auxiliadora ESE- Mosquera.	Proporción de adolescentes	# adolescentes embarazadas (10 a 19 años) # total de embarazadas*100	Proporción	87	2016	79
TEJIDO SOCIAL	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN SEXUALIDAD, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS	Disminuir a 10% proporción gestantes adolescentes entre los 10 y 19 años del Hospital María Auxiliadora ESE- Mosquera.	Proporción de adolescentes	# adolescentes embarazadas (10 a 19 años) # total de embarazadas*100	Proporción	87	2016	79
TEJIDO SOCIAL INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN VIDA SALUDABLE Y ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	Disminuir mortalidad por mycobacterias a 1,66 x 100,000 habitantes	Mortalidad por mycobacterias	# casos de defunciones asociadas a mycobacterias/# total de defunciones el hospital	Tasa	1.66	2016	1
TEJIDO SOCIAL INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN VIDA SALUDABLE Y ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	Mantener en cero casos la mortalidad infantil de 6 a 12 años de la población del hospital	Tasa de mortalidad infantil estimada	# casos de defunciones niños hasta los 12 años/# total de defunciones del hospital	Tasa	0	2016	0
TEJIDO SOCIAL INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN VIDA SALUDABLE Y ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	Mantener en cero casos la mortalidad infantil de 6 a 12 años de la población del hospital	Tasa de mortalidad infantil estimada	# casos de defunciones niños hasta los 12 años/# total de defunciones del hospital	Tasa	0	2016	0
TEJIDO SOCIAL INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN VIDA SALUDABLE Y ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	Mantener en cero la tasa de mortalidad infantil de 6a 12 años de la población del hospital,	Tasa de mortalidad infantil estimada	# casos de defunciones niños hasta los 12 años/# total de defunciones del hospital	Tasa	0	2016	0
INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN SALUD PÚBLICA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES	Responder al 100% de las emergencias y desastres presentadas en la institución y en el área de influencia	% emergencias y desastres atendidos	# atenciones en salud en emergencias y desastres/# total de emergencias y desastres presentados * 100	Porcentaje	1	2016	100%

Eje del Plan Departamental de Desarrollo	Objetivo Estratégico Institucional	Dimensión Relacionada con el Plan Decenal de Salud Pública	Meta de Resultado	Indicador de resultado					Valor esperado en el cuatrienio
				Nombre del indicador	Descripción de la fórmula	Unidad de medida	Línea base		
							Valor	Año	
INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN SALUD PÚBLICA EN EMERGENCIAS Y DESASTRES	Responder al 100% de las emergencias y desastres presentadas en la institución y en el área de influencia	% emergencias y desastres atendidos	# atenciones en salud en emergencias y desastres/# total de emergencias y desastres presentados * 100	Porcentaje	1	2016	100%
COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN SALUD Y ÁMBITO LABORAL	Implementar el sistema de vigilancia en salud laboral - SIVISALA en sus tres componentes (Reporte Mensual / Notificación Inmediata / Acompañamiento a Caso)	SIVISALA implementado	% de implementación	Porcentaje	95%	2016	100%
COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN SALUD Y ÁMBITO LABORAL	Implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) para los colaboradores de la ESE Hospital María Auxiliadora de acuerdo a la normatividad vigente aplicable	SG-SST Implementado	% de implementación	Porcentaje	50%	2016	100/%
TEJIDO SOCIAL	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN TRANSVERSAL GESTIÓN DIFERENCIAL DE POBLACIONES VULNERABLES	Disminuir a 0 casos la mortalidad en menores de 5 años por enfermedades prevalentes de la infancia en el Hospital María Auxiliadora ESE- Mosquera	Tasa de mortalidad estimada en menores de 5 años	# casos de defunciones asociadas a desnutrición/# total de niños menores de 5 años	Tasa	1	2016	0.00
TEJIDO SOCIAL	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN TRANSVERSAL GESTIÓN DIFERENCIAL DE POBLACIONES VULNERABLES	Atender a demanda de la población víctima del conflicto armado que lo requiera en lo concerniente a la asistencia, atención, reparación integral, prevención y protección.	Víctimas atendidas	# VCA atendida/ Total de PVCA que solicita el servicio *100	Porcentaje	100%	2016	100%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Fortalecer las competencias del recurso humano a través de procesos de capacitación y humanización de la atención con enfoque de responsabilidad social empresarial.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Fortalecer el programa de humanización en la prestación del servicio de salud en el hospital bajo los lineamientos del Minsalud apoyado en el sistema de gestión de calidad.	Programa de humanización estandarizado	(Numero de acciones del programa implementados / Numero total de acciones a implementar) * 100	Porcentaje	100%	2016	100%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Fortalecer las competencias del recurso humano a través de procesos de capacitación y humanización de la atención con enfoque de responsabilidad social empresarial.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Fortalecer el programa de humanización en la prestación del servicio de salud en el hospital bajo los lineamientos del Minsalud apoyado en el sistema de gestión de calidad.	Programa de humanización estandarizado	(Numero de acciones del programa implementados / Numero total de acciones a implementar) * 100	Porcentaje	100%	2016	100%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Fortalecer las competencias del recurso humano a través de procesos de capacitación y humanización de la atención con enfoque de responsabilidad social empresarial.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Implementar al 100% los mecanismos de participación social en la ESE.	Implementación de los mecanismos de participación social	# mecanismos implementados /Total de mecanismos de obligatoria implementación *100	Porcentaje	66%	2016	100%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Fortalecer las competencias del recurso humano a través de procesos de capacitación y humanización de la atención con enfoque de responsabilidad social empresarial.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Implementar al 100% los mecanismos de participación social en la ESE.	Implementación de los mecanismos de participación social	# mecanismos implementados /Total de mecanismos de obligatoria implementación *100	Porcentaje	66%	2016	100%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Aumentar en 50% el cumplimiento del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad en sus cuatro componentes.	% cumplimiento SOGC	% avance de cada componente del SOGC	Porcentaje	0%	2016	50%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Aumentar en 50% el cumplimiento del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad en sus tres componentes.	% cumplimiento SOGC	% avance de cada componente del SOGC	Porcentaje	0	2016	50%

Eje del Plan Departamental de Desarrollo	Objetivo Estratégico Institucional	Dimensión Relacionada con el Plan Decenal de Salud Pública	Meta de Resultado	Indicador de resultado					Valor esperado en el cuatrienio
				Nombre del indicador	Descripción de la fórmula	Unidad de medida	Línea base		
							Valor	Año	
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Aumentar en 50% el cumplimiento del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad en sus tres componentes.	% cumplimiento SOGC	% avance de cada componente del SOGC	Porcentaje	0	2016	50%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Aumentar en 50% el cumplimiento del Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad en sus tres componentes.	% cumplimiento SOGC	% avance de cada componente del SOGC	Porcentaje	0	2016	50%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Prestar una atención de salud integral, segura y de calidad, con enfoque de atención primaria en salud.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Implementar la atención primaria en salud como estrategia para el desarrollo del plan de intervenciones colectivas designado por la entidad descentralizada pertinente	Implementación de la estrategia APS Resolutivo	# de actividades ejecutadas según estrategia APS resolutivo/ # de actividades programadas con base a la estrategia APS resolutivo	Porcentaje	100%	2016	100%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Generar la cultura organizacional de mejoramiento continuo que garantice su desarrollo y competitividad.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Fortalecer el sistema de control interno a través del 100% de la implementación y mantenimiento del modelo estándar de control interno	Modelo Implementado	% acciones de MECI implementadas	Porcentaje	48.90%	2016	100%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Generar la cultura organizacional de mejoramiento continuo que garantice su desarrollo y competitividad.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Implementar en el 50% el plan de acción de la política pública del manejo de la información en el sector salud de Cundinamarca, como herramienta de soporte en la toma de decisiones inteligentes e informadas.	Implementación del Plan de acción de la política del manejo de la información	Numero de actividades realizadas / numero de población beneficiada * 100	Porcentaje	0	2016	100%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Generar la cultura organizacional de mejoramiento continuo que garantice su desarrollo y competitividad.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Implementar en el 50% el plan de acción de la política pública del manejo de la información en el sector salud de Cundinamarca, como herramienta de soporte en la toma de decisiones inteligentes e informadas.	Implementación del Plan de acción de la política del manejo de la información	Numero de actividades realizadas / numero de población beneficiada * 100	Porcentaje	0	2016	100%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Generar la cultura organizacional de mejoramiento continuo que garantice su desarrollo y competitividad.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Implementar en el 50% el plan de acción de la política pública del manejo de la información en el sector salud de Cundinamarca, como herramienta de soporte en la toma de decisiones inteligentes e informadas.	Implementación del Plan de acción de la política del manejo de la información	Numero de actividades realizadas / numero de población beneficiada * 100	Porcentaje	0	2016	100%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Generar la cultura organizacional de mejoramiento continuo que garantice su desarrollo y competitividad.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Implementar en el 50% el plan de acción de la política pública del manejo de la información en el sector salud de Cundinamarca, como herramienta de soporte en la toma de decisiones inteligentes e informadas.	Implementación del Plan de acción de la política del manejo de la información	Numero de actividades realizadas / numero de población beneficiada * 100	Porcentaje	0	2016	100%
TEJIDO SOCIAL. INTEGRACIÓN Y GOBERNANZA	Generar la cultura organizacional de mejoramiento continuo que garantice su desarrollo y competitividad.	DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO DE LA AUTORIDAD SANITARIA PARA LA GESTIÓN EN SALUD	Disminuir el riesgo financiero	calificación de riesgo financiero	Riesgo Financiero	Característica	Riesgo medio	2016	sin riesgo

GOBERNACIÓN DE CUNDINAMARCA
SECRETARIA DE SALUD
PLANES ESTRATEGICOS HOSPITALARIOS

Nombre de la IPS	Hospital María Auxiliadora												
Código de habilitación de la IPS	254730030301												
Fecha de Aprobación de la Junta Directiva													
Nombre del Gerente	Claudia Eunice Yazo Castañeda												
Meta de producto anual	Indicador de producto					Valor esperado cuatrienio	Año 1 -2017	Año 2-2018	Año 3-2019	Año 4-2020	Recursos	Responsables Institucionales	E mail Responsable
	Nombre del indicador	Descripción de la fórmula	Unidad de medida	Línea base									
				Valor	Año								
Implementar políticas ambientales institucionales contenidas en el manual de bioseguridad y PGIRS	Estrategia desarrollada	(Número de actividades desarrolladas / Número total de actividades propuestas.)*100%	Porcentaje	4 en documento	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	Líder Gestión Ambiental	gestionambiental@esemariaauxiliadora.gov.co
Realizar seguimiento y evaluación de políticas ambientales institucionales contenidas en el manual de bioseguridad y PGIRS	Porcentaje de seguimiento y evaluación de la política	(Número de políticas con seguimiento y evaluadas / número total de políticas)*100%	Porcentaje	4 en documento	2016	100%	0%	100%	100%	100%	propios	Líder Gestión Ambiental	gestionambiental@esemariaauxiliadora.gov.co
Disminuir en un 10% la población de la primera infancia y niñez (0-10 años) de los pacientes del régimen subsidiado y contributivo con contrato activo vigente que no está siendo atendidos en consulta odontológica por el Hospital María Auxiliadora ESE- Mosquera.	Número de pacientes que no están siendo atendidos en consulta odontológica por el Hospital María Auxiliadora ESE- Mosquera.	Número de pacientes (0-10 años)atendidos en odontología/ numero total de pacientes de 0-10 años	Número	910	2016	822	888	866	844	822	propios	Líder de odontología	odontologia@esemariaauxiliadora.gov.co
Aumentar la captación de pacientes pre hipertensos y con HTA e ingresarlos al programa de Crónicos del hospital ESE - Mosquera	total pacientes que ingresan al programa HTA	total pacientes que ingresan al programa HTA / total pacientes que se realizo afinamiento para ingresar al programa de HTA	Numero	900	2016	1440	945	990	1035	1080	propios	Líder promoción y prevención	pyp@esemariaauxiliadora.gov.co
Aumentar la captación de pacientes pre diabéticos y con diabetes (tipo I y II) e ingresarlos al programa de Crónicos del Hospital María Auxiliadora ESE - Mosquera	total pacientes que ingresan al programa diabetes	Número pacientes que ingresan al programa / total pacientes que se realizo tamizaje de glucometria para diabetes tipo I y II	Número	120	2016	300	150	195	240	285	propios	Líder promoción y prevención	pyp@esemariaauxiliadora.gov.co
Levantar línea base para identificar el 90% de la población con riesgo y/o con cáncer de mama, próstata, cuello uterino, estomago, páncreas y colon de los pacientes atendidos y remitidos al Hospital María Auxiliadora ESE- Mosquera.	Línea base identificada con tamizaje de mama, próstata, cuello uterino, estomago, páncreas y colon.	total de pacientes con cáncer detectado/ numero de pacientes que se realizó exámenes de tamización	porcentaje	0	2016	90%	90%	90%	90%	90%	propios	líder promoción y prevención	pyp@esemariaauxiliadora.gov.co
Inscribir y habilitar el servicio de psicología para alcanzar cifras superiores al 30% de atención de servicios de salud mental comparada con la vigencia anterior acorde al portafolio de servicios, fortaleciendo la capacidad técnica del personal.	Atenciones en salud mental	atención de servicios de salud mental comparada con la vigencia anterior	Porcentaje	0	2016	30%	5%	10%	20%	30%	propios	Psicóloga	siau@esemariaauxiliadora.gov.co
Aumentar la base de la mediana de lactancia materna	Mediana de lactancia materna	# meses de lactancia materna exclusiva/ # mujeres en lactancia	meses	3	2016	3.60	3.15	3.30	3.45	3.60	propios	líder promoción y prevención	pyp@esemariaauxiliadora.gov.co

Meta de producto anual	Indicador de producto					Valor esperado cuatrienio	Año 1 -2017	Año 2-2018	Año 3-2019	Año 4-2020	Recursos	Responsables Institucionales	E mail Responsable
	Nombre del indicador	Descripción de la fórmula	Unidad de medida	Línea base									
				Valor	Año								
Mantener certificación IAMI del hospital.	mantener certificación de acreditación en IAMI	# verificaciones / # visitas de acreditación	cualitativo	hospital acreditado	2016	4	mantener	mantener	mantener	mantener	propios	líder promoción y prevención	pyp@esemariaauxiliadora.gov.co
Avanzar en la implementación al 100% de la ruta de Maternidad Segura	Ruta implementada	# pasos estrategia desarrollados/total de pasos de la estrategia * 100	Porcentaje	0%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	líder promoción y prevención	pyp@esemariaauxiliadora.gov.co
Notificar y canalizar al 100% de adolescentes menores de 15 años embarazadas para restablecer los derechos.	% de adolescentes embarazadas canalizadas	# adolescentes embarazadas canalizadas menores de 15 años/# total de adolescentes *100	Porcentaje	100%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	líder promoción y prevención	pyp@esemariaauxiliadora.gov.co
Mantener al 100% la estrategia de disminución del embarazo en adolescentes y/o la consulta diferenciada para adolescentes.	Estrategia implementada	Número de actividades de la estrategia implementadas/ total actividades programadas	Porcentaje	100%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	líder promoción y prevención	pyp@esemariaauxiliadora.gov.co
Identificar pacientes con mycobacterias y realizar el tratamiento oportuno TAES a los pacientes con TBC.	Pacientes identificados y con tratamiento	% pacientes identificados y con tratamiento.	Porcentaje	100%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	Líder Urgencias	direccioncientifica@esemariaauxiliadora.gov.co
Mantener la cobertura de vacunación del 95% con esquema PAI según nacidos vivos.	Cobertura de vacunación	Coberturas de vacunación con BCG, DPT 3 dosis, polio 3 dosis, triple viral < 1 año y triple viral < 5 años.	Porcentaje	95%	2016	95%	95%	95%	95%	95%	propios	Líder promoción y prevención	pyp@esemariaauxiliadora.gov.co
Implementar y mantener al 100% la estrategia de sala ERA	Estrategia implementada	Número de actividades implementadas/ número total actividades planeadas * 100	Porcentaje	80%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	Líder Urgencias	direccioncientifica@esemariaauxiliadora.gov.co
Incluir mínimo el 40% de los niños afiliados a régimen subsidiado y contributivo que tengan contrato activo que asisten a consulta en el programa de crecimiento y desarrollo.	% de niños en el programa de crecimiento y desarrollo	# niños incluidos en el programa/ # niños que asisten a consulta * 100	Porcentaje	1469	2016	1969	1594	1719	1844	1969	propios	promoción y prevención	pyp@esemariaauxiliadora.gov.co
Actualizar el plan de emergencias hospitalario en articulación con el plan de gestión del riesgo municipal.	Plan de emergencias hospitalario actualizado	Documento actualizado	Número	1	2016	1	1	0	0	0	propios	Gestión ambiental	gestionambiental@esemariaauxiliadora.gov.co

Meta de producto anual	Indicador de producto					Valor esperado cuatrienio	Año 1 -2017	Año 2-2018	Año 3-2019	Año 4-2020	Recursos	Responsables Institucionales	E mail Responsable
	Nombre del indicador	Descripción de la fórmula	Unidad de medida	Línea base									
				Valor	Año								
Implementar en un 100% anual el plan de emergencias hospitalario de la ESE.	Plan de emergencias hospitalario implementado	# actividades planeadas/# actividades realizadas * 100	Porcentaje	100%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	Gestión ambiental	gestionambiental@esemariaauxiliadora.gov.co
Reportar mensualmente al Sistema de Vigilancia en Salud Laboral el 100% de los eventos de origen laboral de acuerdo al Lineamiento.	Reportes al SIVISALA	Numero de Reportes entregados / Número de Reportes Programados	Numero	95%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	Lider urgencias	direccioncientifica@esemariaauxiliadora.gov.co
Desarrollar los componentes o productos requeridos por el SG-SST de acuerdo al ciclo Planear, Hacer, Verificar y Actuar (PHVA)	Cumplimiento de Requisitos de la Norma	No. De requisitos implementados/ No. De Requisitos Requeridos por la norma	Porcentaje	50%	2016	100%	50%	75%	90%	100%	propios	Gestión ambiental	gestionambiental@esemariaauxiliadora.gov.co
Implementar al 100% la estrategia AIEPI clínico y comunitario, acorde a las guías de práctica de práctica clínica para menores de 5 años.	Estrategia implementada	% de implementación	Porcentaje	20%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	promoción y prevención	pyp@esemariaauxiliadora.gov.co
Mantener en un 100% el porcentaje de atención a las víctimas del conflicto armado que demanden servicios de salud en el Hospital María Auxiliadora ESE -Mosquera	% de usuarios víctimas de conflicto armado atendidos en la ESE	Número de usuarios víctimas de conflicto armado atendidos/ Número de usuarios víctimas de conflicto armado que demandan servicios de salud	Porcentaje	100%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	líder promoción y prevención, urgencias y consulta externa	pyp@esemariaauxiliadora.gov.co coordinacioncomunitaria@esemariaauxiliadora.gov.co direccionconexterna@esemariaauxiliadora.gov.co
Aumentar 3% anual la satisfacción de los usuarios	% de satisfacción	# usuarios satisfechos/ # usuarios entrevistados * 100	Porcentaje	87%	2016	99%	90%	93%	96%	99%	propios	líder y coordinador atención al usuario	siau@esemariaauxiliadora.gov.co
Mantener y realizar seguimiento al 100% el programa de humanización en la ESE.	% de implementación	# acciones implementadas/# total de acciones propuestas *100	Porcentaje	100%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	líder y coordinador atención al usuario	siau@esemariaauxiliadora.gov.co
Lograr la efectividad de los mecanismos de participación social implementados en articulación con el municipio	Efectividad de los mecanismos de participación	% efectividad	Porcentaje	66%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	líder y coordinador atención al usuario	siau@esemariaauxiliadora.gov.co
Dar respuesta oportuna al 100% de las PQRS recepcionadas en la entidad de acuerdo a los términos de ley	Oportunidad de la respuesta PQRS	# de respuestas a PQRS tramitadas/ # total de PQRS recepcionadas	Porcentaje	97%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	líder y coordinador atención al usuario	siau@esemariaauxiliadora.gov.co
Lograr la certificación de habilitación.	Certificación en habilitación	número de servicios certificados/ Total número de servicios	Número	100%	2016	100%	50%	100%	100%	100%	propios	Líder Calidad	auditoriacalidad@esemariaauxiliadora.gov.co
Entregar el100% de informes requeridos en el tiempo oportuno.	Entrega total y oportuna de informes requeridos	# informes entregados oportunamente/# total de informes requeridos * 100	Porcentaje	100%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	Líder Calidad	auditoriacalidad@esemariaauxiliadora.gov.co

Meta de producto anual	Indicador de producto					Valor esperado cuatrienio	Año 1 -2017	Año 2-2018	Año 3-2019	Año 4-2020	Recursos	Responsables Institucionales	E mail Responsable
	Nombre del indicador	Descripción de la fórmula	Unidad de medida	Línea base									
				Valor	Año								
Cumplir en 90% los planes de mejoramiento derivados de las autoevaluaciones realizadas	% de cumplimiento de los planes de mejoramiento	No. de planes de mejoramiento ejecutados/ No. de planes de mejoramiento planteados	Porcentaje	71%	2016	90%	90%	90%	90%	90%	propios	Líder Calidad	auditoriacalidad@esemariaauxiliadora.gov.co
Mantener al 100% la actualización del portafolio de servicios y novedades en el REPS.	Portafolio ofertado vs REPS	No. de servicios en el portafolio de servicios/No. servicios inscritos en el REPS * 100	Porcentaje	100%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	Líder Calidad	auditoriacalidad@esemariaauxiliadora.gov.co
Implementar el 100% del Plan Intervenciones Colectivas coordinado con la Alcaldía Municipal	Cumplimiento PIC	Número de actividades ejecutadas del PIC/ Número total de actividades programadas PIC	Porcentaje	100%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	Líder comunitaria	coordinacióncomunitaria@esemariaauxiliadora
Implementar 100% los controles de los riesgos identificados	% implementación de controles	No. de controles implementados/ No. de controles establecidos * 100	Porcentaje	0	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	Líder en Control Interno	direccioncalidad@esemariaauxiliadora.gov.co
Reportar mensualmente la información asistencial al SIUS	Reportes asistenciales hechos al SIUS	# reportes asistenciales realizados	Número	12	2016	48	12	12	12	12	propios	Líder Calidad	auditoriacalidad@esemariaauxiliadora.gov.co
Fortalecer los sistemas de información en relación a los RIPS, SISVAN, 4505, SIVIGILA	Reporte SIUS	# reportes asistenciales realizados/ # reportes asistenciales programados	Porcentaje	0%	2016	100%	90%	100%	100%	100%	propios	Líder Promoción y Prevención Líder auditorias cuentas Líder Urgencias	pyp@esemariaauxiliadora.gov.co auditoriacalidad@esemariaauxiliadora.gov.co enfermeria@esemariaauxiliadora.gov.co
Reportar mensualmente la información financiera al SIUS.	Reportes financieros hechos al SIUS	# reportes financieros realizados	Número	100%	2016	100%	100%	100%	100%	100%	propios	Líder financiera	direccionfinanciera@esemariaauxiliadora
Implementar y mantener la prestación de servicios en la modalidad de Telemedicina	Servicio en modalidad de telemedicina en funcionamiento	# servicios prestados en la modalidad de telemedicina	Número	0	2016	48	12	12	12	12	propios	referente calidad	auditoriacalidad@esemariaauxiliadora.gov.co
Definir e implementar el 100% el Plan de Saneamiento Fiscal y Financiero	Evaluación del riesgo	Calificación del riesgo	Característica	riesgo medio	2016	sin riesgo	riesgo bajo	sin riesgo	sin riesgo	sin riesgo	propios	Gerencia	gerencia@esemariaauxiliadora.gov.co